

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБПОУ «КазУОР»

от 07.02.2009 № 01-12/3-8

Положение об обработке персональных данных

1. Общие положения

1. Положение об обработке персональных данных (далее – Положение) разработано с целью определения порядка обработки персональных данных субъектов персональных данных, обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также установления ответственности лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Казанское училище олимпийского резерва» (далее – Учреждение).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 25 декабря 1993 г., Гражданским кодексом Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ, Федеральным законом от 27 июля 2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», а также другими нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.

3. Настоящее Положение определяет политику Учреждения в отношении обработки персональных данных.

4. Положения настоящего документа служат основой для разработки локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы обработки персональных данных в Учреждении.

5. В Учреждении к любой информации, содержащей персональные данные субъекта, применяется режим конфиденциальности, за исключением персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

6. Основные понятия, используемые в Положении:

1) безопасность персональных данных – состояние защищенности персональных данных, характеризующееся способностью пользователей, технических средств и информационных технологий обеспечить конфиденциальность, целостность и доступность персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;

2) блокирование персональных данных – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

3) документированная информация – зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель;

4) доступ к информации – возможность получения информации и ее использования;

5) защищаемая информация – информация, являющаяся предметом собственности и подлежащая защите в соответствии с требованиями правовых документов или требованиями, устанавливаемыми собственником информации;

б) идентификация – присвоение субъектам и объектам доступа идентификатора и (или) сравнение предъявляемого идентификатора с перечнем присвоенных идентификаторов;

7) информационная система персональных данных – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

8) информация – сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

9) использование персональных данных – действия (операции) с персональными данными, совершаемые оператором в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц;

10) конфиденциальность персональных данных – обязательное для соблюдения оператором или иным получившим доступ к персональным данным лицом требование не допускать их распространение без согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания;

11) носитель информации – физическое лицо или материальный объект, в том числе физическое поле, в котором информация находит свое отражение в виде символов, образов, сигналов, технических решений и процессов, количественных характеристик физических величин;

12) обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

13) обработка персональных данных без использования средств автоматизации – обработка персональных данных, при которой такие действия с персональными данными, как использование, уточнение, распространение, уничтожение персональных данных в отношении каждого из субъектов персональных данных, осуществляются при непосредственном участии человека;

14) оператор (персональных данных) – государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

15) персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу;

16) распространение персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

17) субъект персональных данных – физическое лицо, которое может быть однозначно идентифицировано по персональным данным;

18) уничтожение персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

19) целостность информации – состояние информации, при котором отсутствует любое ее изменение либо изменение осуществляется только преднамеренно субъектами, имеющими на него право.

7. Права и обязанности субъектов персональных данных

1) Субъекты персональных данных имеют право:

- получать полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- осуществлять свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право получать копии любой записи, содержащей персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- ознакомиться с нормативными документами Учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных субъектов, а также их права и обязанности в этой области;
- определять своих представителей для защиты своих персональных данных;
- требовать от Учреждения уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав;
- при отказе Учреждения или уполномоченного им лица исключить или исправить персональные данные субъекта – заявить в письменной форме о своем несогласии, представив соответствующее обоснование;
- дополнить персональные данные оценочного характера заявлением, выражающим собственную точку зрения;
- требовать от Учреждения или уполномоченного им лица уведомления всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные субъекта, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
- обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке любые неправомерные действия или бездействие Учреждения или уполномоченного им лица при обработке и защите персональных данных субъекта;
- возмещать убытки и (или) получать компенсацию морального вреда в судебном порядке.

2) Субъект персональных данных или его законный представитель обязуется предоставлять персональные данные, соответствующие действительности.

8. Права и обязанности Учреждения

1) Права Учреждения:

- Учреждение вправе поручить обработку персональных данных другому лицу с согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом, на основании заключаемого с этим лицом договора;
- в случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных Учреждение вправе продолжить обработку персональных данных без согласия субъекта персональных данных при наличии оснований, указанных в Федеральном законе «О персональных данных».

2) Обязанности Учреждения:

- по запросу предоставить субъекту персональных данных информацию, касающуюся обработки его персональных данных, а также предоставить возможность ознакомления с этими персональными данными;

- разъяснить субъекту персональных данных юридические последствия отказа предоставить его персональные данные и (или) дать согласие на их обработку;
- принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами;
- обеспечивать взаимодействие с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы Российской Федерации, включая информирование федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обеспечения безопасности, о компьютерных инцидентах, повлекших неправомерную передачу (предоставление, распространение, доступ) персональных данных;
- устранять нарушения законодательства, допущенные при обработке персональных данных, вносить уточнения, осуществлять блокирование и уничтожение персональных данных в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных».

2. Цели обработки персональных данных

9. Целью обработки персональных данных является ведение кадрового и бухгалтерского учета, обеспечение соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, обеспечение соблюдения налогового законодательства Российской Федерации, обеспечение соблюдения пенсионного законодательства Российской Федерации, осуществление видов деятельности, предусмотренных Уставом Учреждения: реализация образовательных программ среднего профессионального образования, основного общего образования, дополнительных образовательных программ, обработка, регистрация сведений, необходимых для предоставления образовательных услуг гражданам.

3. Правовые основания обработки персональных данных

10. Правовое основание обработки персональных данных:
- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации;
 - 2) Налоговый кодекс Российской Федерации;
 - 3) Гражданский кодекс Российской Федерации;
 - 4) Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - 5) Федеральный закон от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
 - 6) Устав Учреждения;
 - 7) лицензия на осуществление образовательной деятельности;
 - 8) договоры, заключаемые между оператором и субъектом персональных данных;
 - 9) согласие на обработку персональных данных.

4. Объем и категории обрабатываемых персональных данных, категории субъектов персональных данных

11. Категории субъектов персональных данных:
- 1) работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением, бывшие работники;

- 2) поступающие на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования;
- 3) законные представители поступающих на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования;
- 4) обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования;
- 5) законные представители обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования;
- 6) обучающиеся по дополнительным образовательным программам;
- 7) законные представители обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам.

12. Категории обрабатываемых персональных данных:

1) специальные категории персональных данных:

- обучающихся о состоянии здоровья (статья 41, часть 7 статьи 55 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»; часть 4 статьи 39 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»);
- работников о наличии/отсутствии судимости (статьи 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации) и о состоянии здоровья (статья 69 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»);

2) иные категории персональных данных.

13. Объем обрабатываемых персональных данных

При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами Российской Федерации.

Таблица 1 – Объем обрабатываемых персональных данных

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
Работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением, бывшие работники	Ведение кадрового и бухгалтерского учета, обеспечение соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, обеспечение соблюдения налогового законодательства Российской Федерации, обеспечение соблюдения пенсионного законодательства Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> – Фамилия, имя, отчество; – Сведения о смене фамилии, имени, отчества; – Сведения свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния; – Дата рождения (день, месяц, год); – Место рождения; – Гражданство; – Данные документа, удостоверяющего личность (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, код подразделения, срок действия); – Табельный номер; – Идентификационный номер налогоплательщика; – Сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета; – Условия приема на работу, характер работы; – Условия труда; – Вид работы (основная, по совместительству); – Пол (мужской, женский); – Номер и дата трудового договора; – Испытательный срок;

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
		<ul style="list-style-type: none"> - Знание иностранного языка (наименование, степень знания); - Образование (среднее общее, среднее профессиональное, высшее профессиональное); наименование образовательного учреждения; наименование, серия, номер, дата выдачи документа об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний; год окончания образовательного учреждения; квалификация по документу об образовании; направление или специальность по документу об образовании; - Сведения о послевузовском профессиональном образовании (аспирантура, адъюнктура, докторантура); наименование образовательного, научного учреждения; наименование, номер, дата выдачи документа об образовании; год окончания образовательного, научного учреждения; направление или специальность по документу об образовании; - Профессия (основная, другая); - Стаж работы; - Состояние в браке; - Состав семьи (степень родства (ближайшие родственники), фамилия, имя, отчество, год рождения); - Адрес места жительства (места пребывания); - Дата регистрации по месту жительства (месту пребывания); - Адрес электронной почты; - Номер телефона; - Сведения о воинском учете (категория запаса, воинское звание, состав (профиль), полное кодовое обозначение военно-учетной специальности; категория годности к военной службе, наименование военного комиссариата по месту жительства, вид воинского учета, отметка о снятии с воинского учета); - Сведения о водительском удостоверении (серия, номер, категория транспортного средства, дата выдачи); - Дата начала работы; - Структурное подразделение; - Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации; - Тарифная ставка (оклад), надбавка, руб.; - Сведения о приеме на работу и переводах на другую работу (дата, структурное подразделение, должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации, тарифная ставка (оклад), надбавка, основание); - Вид перевода на другую работу (постоянно, временно); - Прежнее место работы (структурное подразделение; должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации; причина перевода); - Сведения об аттестации (дата, решение, номер и дата документа, основание); - Сведения о повышении квалификации (дата начала и окончания обучения, вид повышения квалификации,

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
		<p>наименование образовательного учреждения, место его нахождения, наименование, серия, номер, дата документа (удостоверения, свидетельства), основание);</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сведения о профессиональной переподготовке (дата начала и окончания переподготовки, специальность (направление, профессия), наименование, номер, дата документа (диплома, свидетельства), основание); – Сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях (наименование награды (поощрения), наименование, номер, дата документа); – Сведения об отпусках (вид, период работы, количество дней, дата начала и окончания, основание); – Сведения о социальных льготах, на которые работник имеет право в соответствии с законодательством (наименование льготы, номер, дата выдачи документа, основание); – Основание прекращения трудового договора (увольнения), дата увольнения, номер и дата приказа (распоряжения); – Количество занимаемых ставок; – График работы; – Сведения об отработанных рабочих днях (часах); – Сведения о работе в выходные и праздники, размер выплат; – Сведения о сверхурочных, переработках, размер выплат; – Сведения о командировках (дата начала и окончания командировки, размер выплат); – Сведения о поощрении (основание, мотив, вид поощрения, сумма выплат); – Сведения о назначении пенсии за выслугу лет или дополнительных мерах социальной поддержки; – Сведения о выплате материальной помощи (основание, размер выплат); – Сведения о рождении ребенка (данные свидетельства о рождении ребенка, данные справки о рождении ребенка, основание и сумма выплаты единовременного пособия по рождению ребенка); – Сведения о суммах начисленных выплат и иных вознаграждений, суммах начисленных страховых взносов, удержаниях; – Сведения о реквизитах для перевода денежных сумм; – Сведения о нетрудоспособности (номер листка нетрудоспособности, дата выдачи, период нетрудоспособности, причина нетрудоспособности); – Сведения о наличии инвалидности (дата выдачи справки, дата окончания действия справки); – Сведения о состоянии здоровья; – Личная подпись; – Фотография; – Сведения о наличии (отсутствии) судимости; – Сведения о наличии (отсутствии) факта уголовного преследования либо о прекращении преследования.

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
<p>Поступающие на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования</p>	<p>Реализация образовательных программ среднего профессионального образования и основного общего образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Фамилия, имя, отчество; – Сведения о смене фамилии, имени, отчества; – Семейное положение; – Дата рождения (день, месяц, год); – Место рождения; – Сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета; – Идентификационный номер налогоплательщика; – Адрес регистрации по месту жительства (по месту пребывания); – Гражданство; – Данные документа, удостоверяющего личность (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, номер актовой записи, код подразделения, срок действия, дата создания актовой записи, место государственной регистрации (отдел ЗАГС)); – Сведения о льготах (наименование льготы, реквизиты документа, подтверждающего наличие льготы: наименование документа, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, срок действия); – Спортивная специализация, звание (разряд) (дата, номер приказа, орган, издавший приказ о присвоении звания (разряда)); – Адрес электронной почты; – Состав семьи (степень родства (ближайшие родственники), фамилия, имя, отчество, номер телефона, адрес электронной почты); – Сведения о едином номере полиса обязательного медицинского страхования, срок действия полиса обязательного медицинского страхования, наименование страховой медицинской организации, субъект Российской Федерации, в котором выдан полис; – Сведения о здоровье: тип ограничения возможностей здоровья, инвалидность (группа инвалидности, ее категория и срок действия, адаптированная программа, потребность в длительном лечении), данные справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы (серия, номер, дата выдачи справки, дата установления инвалидности, группа инвалидности, причина инвалидности, срок, до которого установлена инвалидность, дата очередного освидетельствования, номер и дата акта освидетельствования в федеральном государственном учреждении медико-социальной экспертизы); специализация по здоровью; документ, подтверждающий потребность в группе с ОВЗ (наименование документа, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, срок действия); данные медицинской справки по форме 086/у; медицинская группа здоровья, медицинская группа для занятий несовершеннолетним физической культурой; сведения о профилактических прививках (форма №

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
		063/у); медицинская карта по форме 026-У; – Сведения об образовании (уровень общего или профессионального образования; наименование образовательного учреждения; наименование, серия, номер, дата выдачи документа об образовании, средний балл); – Сведения о воинском учете (категория запаса, воинское звание, состав (профиль), полное кодовое обозначение военно-учетной специальности, категория годности к военной службе, наименование военного комиссариата по месту жительства, вид воинского учета, отметка о снятии с учета); – Портфолио (уровень мероприятия, название мероприятия, дата участия, результаты участия, полученные награды, присвоенные разряды и пр.); – Характеристика из образовательного учреждения; – Сведения о необходимости предоставления общежития; – Номер телефона; – Фотография; – Личная подпись.
Законные представители поступающих на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования	Обработка, регистрация сведений, необходимых для предоставления образовательных услуг гражданам	– Фамилия, имя, отчество; – Дата рождения (день, месяц, год); – Место рождения; – Гражданство; – Номер телефона; – Адрес электронной почты; – Данные документа, удостоверяющего личность (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, номер актовой записи, код подразделения, срок действия); – Данные документа об установлении опеки/усыновления (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ); – Адрес регистрации по месту жительства (по месту пребывания); – Личная подпись
Обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования и основного общего образования	– Фамилия, имя, отчество; – Табельный номер; – Сведения о смене фамилии, имени, отчества; – Семейное положение; – Состав семьи (степень родства (ближайшие родственники), фамилия, имя, отчество, год рождения); – Дата рождения (день, месяц, год); – Пол (мужской, женский); – Место рождения; – Сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета; – Идентификационный номер налогоплательщика; – Адрес места жительства (места пребывания); – Адрес электронной почты; – Дата регистрации по месту жительства (месту пребывания);

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
		<ul style="list-style-type: none"> – Гражданство; – Данные документа, удостоверяющего личность (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, номер актовой записи, код подразделения, срок действия, дата создания актовой записи, место государственной регистрации (отдел ЗАГС)); – Сведения о льготах (наименование льготы, реквизиты документа, подтверждающего наличие льготы: наименование документа, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, срок действия); – Спортивная специализация, звание (разряд) (дата, номер приказа, орган, издавший приказ о присвоении звания (разряда)); – Социальное положение; – Сведения о едином номере полиса обязательного медицинского страхования, срок действия полиса обязательного медицинского страхования, наименование страховой медицинской организации, субъект Российской Федерации, в котором выдан полис; – Сведения о здоровье: тип ограничения возможностей здоровья, инвалидность (группа инвалидности, ее категория и срок действия, адаптированная программа, потребность в длительном лечении), данные справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы (серия, номер, дата выдачи справки, дата установления инвалидности, группа инвалидности, причина инвалидности, срок, до которого установлена инвалидность, дата очередного освидетельствования, номер и дата акта освидетельствования в федеральном государственном учреждении медико-социальной экспертизы); специализация по здоровью; документ, подтверждающий потребность в группе с ОВЗ (наименование документа, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, срок действия); данные медицинской справки по форме 086/у; медицинская группа здоровья, медицинская группа для занятий несовершеннолетним физической культурой; сведения о профилактических прививках (форма № 063/у); медицинская карта по форме 026-У; – Сведения об образовании: средний балл аттестата, результаты ГИА, результаты ЕГЭ; сведения о среднем профессиональном образовании (зачисление в образовательную организацию, образовательная программа, профессия или специальность, форма обучения, форма финансирования, учебная группа, результаты обучения, прекращение образовательных отношений, документ об образовании); – Сведения о документе об образовании (наименование документа об образовании, номер и серия бланка документа об образовании, регистрационный номер и дата выдачи документа об образовании, наименование

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
		<p>организации, выдавшей документ об образовании, наименование образовательной программы, форма обучения, наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации, срок обучения, год поступления на обучение, год окончания обучения, средний балл документа об образовании, сведения, подтверждающие факт утраты документа об образовании, сведения, подтверждающие факт обмена и уничтожения документа);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Знание иностранного языка (наименование); - Сведения о воинском учете (категория запаса, воинское звание, состав (профиль), полное кодовое обозначение военно-учетной специальности, категория годности к военной службе, наименование военного комиссариата по месту жительства, вид воинского учета, отметка о снятии с учета); - Сведения о месте работы (наименование организации, должность, структурное подразделение); - Стаж работы; - Портфолио (уровень мероприятия, название мероприятия, дата участия, результаты участия, полученные награды, присвоенные разряды и пр.); - Характеристика из образовательного учреждения; - Сведения о необходимости предоставления общежития; - Номер телефона; - Сведения о выплатах (срок выплаты, размер, назначение); - Сведения о реквизитах для перевода денежных сумм; - Результаты вступительных испытаний; - Сведения об успеваемости; - Сведения о научной деятельности; - Сведения об оплате обучения; - Личная подпись; - Фотография; - Национальность; - Дата и номер записи акта, наименование органа записи актов гражданского состояния, дата выдачи свидетельства.
<p>Законные представители обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и основного общего образования</p>	<p>Обработка, регистрация сведений, необходимых для предоставления образовательных услуг гражданам</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Фамилия, имя, отчество; - Дата рождения (день, месяц, год); - Место рождения; - Гражданство; - Номер телефона; - Адрес электронной почты; - Данные документа, удостоверяющего личность (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, код подразделения, срок действия); - Данные документа об установлении опеки/усыновления (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ);

Категория субъектов	Цель обработки	Перечень персональных данных
		<ul style="list-style-type: none"> – Адрес регистрации по месту жительства (по месту пребывания); – Личная подпись.
Обучающиеся по дополнительным образовательным программам	Реализация дополнительных образовательных программ, подготовка, заключение и исполнение гражданско-правового договора	<ul style="list-style-type: none"> – Фамилия, имя, отчество; – Дата рождения (день, месяц, год); – Пол (мужской, женский); – Сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета; – Адрес регистрации по месту жительства (по месту пребывания); – Гражданство; – Данные документа, удостоверяющего личность (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, номер актовой записи, код подразделения, срок действия, дата создания актовой записи, место государственной регистрации (отдел ЗАГС)); – Номер телефона; – Сведения об успеваемости; – Адрес электронной почты; – Сведения об оплате обучения; – Сведения о смене фамилии, имени, отчества; – Личная подпись; – Фотография; – Место рождения.
Законные представители обучающихся по дополнительным образовательным программам	Обработка, регистрация сведений, необходимых для предоставления образовательных услуг гражданам	<ul style="list-style-type: none"> – Фамилия, имя, отчество; – Номер телефона; – Данные документа, удостоверяющего личность (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, код подразделения, срок действия); – Данные документа об установлении опеки/усыновления (тип документа, наименование, серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ), – Адрес регистрации по месту жительства (по месту пребывания); – Личная подпись.

14. Комплекс документов, сопровождающий процесс оформления трудовых отношений работника при его приеме, переводе и увольнении:

1) информация, представляемая работником при поступлении на работу в Учреждение, должна иметь документальную форму. При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

– документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

– справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

– справку о прохождении медицинского осмотра (ст. 69 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 48 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2) Работник Учреждения должен проверять достоверность персональных данных, сверяя данные, предоставленные субъектом, с имеющимися у субъекта документами.

3) При оформлении работника в Учреждение заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения;
- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу.

4) В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- сведения о переводах на другую работу;
- сведения об аттестации;
- сведения о повышении квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения о социальных льготах;
- сведения об отпусках.

5) Данные из документов вносятся работниками в информационную систему персональных данных. В бумажном виде впоследствии создаются, хранятся и передаются следующие группы документов, содержащие персональные данные работников Учреждения в единичном или сводном виде:

- личная карточка работника формы Т-2;
- комплексы документов, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений при приеме на работу, переводе, увольнении;
- комплекс материалов по анкетированию, тестированию;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- дела, содержащие основания к приказам по личному составу;
- личные дела и трудовые книжки работников;
- дела, содержащие материалы аттестации работников, служебных расследований;
- справочно-информационный банк данных по персоналу (картотеки, журналы);
- подлинники и копии отчетных, аналитических и справочных материалов, передаваемых руководству Учреждения, руководителям структурных подразделений;
- копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции и другие учреждения;
- документация по Учреждению, работе отделов (положения, должностные инструкции работников, приказы);
- документы по планированию, учету, анализу и отчетности в части работы с работниками Учреждения;
- справки по месту требования в соответствии с федеральными законами.

6) Личные дела хранятся в бумажном виде в папках, прошитые и пронумерованные по страницам. Личные дела хранятся в специально отведенной секции сейфа или металлического шкафа, обеспечивающего защиту от несанкционированного доступа.

15. Комплекс документов, сопровождающий процесс работы с поступающими, обучающимися и их законными представителями

1) Информация, представляемая поступающими либо их законными представителями в Учреждение, должна иметь документальную форму. Поступающие либо их представители предъявляют следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность;
- медицинские документы: карта профилактических прививок (форма № 063/у); медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение) по форме № 086/у; медицинская карта по форме 026-У; флюорография; справка о санации полости рта; справка от нарколога; справка от психиатра; ЭКГ сердца с расшифровкой врача; ЭХО сердца (УЗИ сердца); анализы - RW, ВИЧ, гепатит; полис обязательного медицинского страхования; справка об отсутствии инфекций;

- документ, подтверждающий спортивное звание или разряд;
- документ об образовании;
- фотография;
- характеристика из образовательного учреждения;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2) Работник Учреждения должен проверять достоверность персональных данных, сверяя данные, предоставленные субъектом или его законным представителем, с имеющимися у субъекта или его законного представителя документами.

3) Данные из документов вносятся работниками в информационную систему персональных данных. В бумажном виде впоследствии создаются, хранятся и передаются следующие группы документов в единичном или сводном виде:

- личные дела;
- справки по месту требования в соответствии с законом;
- иные документы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

5. Порядок и условия обработки персональных данных

16. Перечень действий, совершаемых Учреждением с персональными данными субъектов: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (распространение, предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

17. Способы обработки персональных данных: автоматизированная, без использования средств автоматизации.

18. Сроки обработки персональных данных: утрата правовых оснований, достижение цели обработки, отзыв согласия на обработку персональных данных, выявление факта неправомерной обработки, требование о прекращении обработки персональных данных.

19. Сведения о соблюдении требований конфиденциальности персональных данных, меры, принимаемые Учреждением для обеспечения выполнения обязанностей оператора при обработке персональных данных:

1) к любой информации, содержащей персональные данные, применяется режим конфиденциальности, за исключением персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения;

2) работники и иные лица, получившие доступ к обрабатываемым персональным данным, подписали обязательство о неразглашении информации ограниченного доступа, а также предупреждены о возможной дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в случае нарушения норм и требований действующего законодательства Российской Федерации в области обработки персональных данных. Форма соглашения о неразглашении персональных данных представлена в Приложении 1 настоящего Положения;

3) назначен ответственный за организацию обработки персональных данных;

4) изданы документы, определяющие политику в отношении обработки персональных данных, локальные акты по вопросам обработки и обеспечения безопасности персональных данных;

5) применяются правовые, организационные и технические меры по обеспечению безопасности персональных данных:

– утверждены Модели угроз безопасности информации;

– разработаны организационно-распорядительные документы по вопросам обработки и обеспечения безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;

– реализованы технические меры по обеспечению безопасности персональных данных: установлены сейфы и запирающиеся шкафы для хранения носителей персональных данных, установлен режим охраны здания и помещений, в которых обрабатываются персональные данные;

– в информационных системах персональных данных применяются средства защиты информации, прошедшие в установленном порядке процедуру оценки соответствия;

– проведена оценка эффективности принимаемых мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах;

– персональные данные субъектов обрабатываются и хранятся в помещениях Учреждения на учтенных машинных носителях в соответствии с Инструкцией по учету машинных носителей и регистрации их выдачи, на бумажных носителях – в соответствии с Положением о порядке обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации. Уничтожение носителей информации производится по решению руководителя Учреждения. Вывод из эксплуатации машинного носителя производится путем его форматирования, либо путем его механического повреждения в присутствии ответственного за обеспечение безопасности персональных данных. Бумажные носители персональных данных уничтожаются в бумагорезательной машине, а также путем сжигания. По факту уничтожения персональных данных издается соответствующий подтверждающий документ согласно требованиям, установленным уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных;

– обнаружение и принятие мер по фактам несанкционированного доступа к персональным данным производится в соответствии с разработанной Политикой менеджмента инцидентов информационной безопасности;

– резервное копирование и восстановление персональных данных производится в соответствии с разработанным Регламентом резервного копирования данных;

– правила разграничения доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационных системах персональных данных, реализуются на основе установленных матриц доступа. Регистрация и учет всех совершаемых действий предусмотрены соответствующими настройками средств защиты информации;

– контроль за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем персональных данных производится ответственным за обеспечение безопасности персональных данных с установленной периодичностью;

6) осуществляется внутренний контроль соответствия обработки персональных данных Федеральному закону «О персональных данных» и принятым в соответствии с ним нормативным правовым актам, требованиям к защите персональных данных, настоящему Положению, локальным актам Учреждения;

7) проведена оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона «О персональных данных»;

8) работники Учреждения ознакомлены с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных и локальными актами по вопросам обработки и обеспечения безопасности персональных данных;

9) проведено обучение работников по вопросам защиты персональных данных;

10) настоящее Положение опубликовано на официальном сайте Учреждения;

11) реализация и контроль организационных и технических мер производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2012г. № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;

12) обработка персональных данных, осуществляемая без использования средств автоматизации, производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».

13) Учреждение включено в Реестр операторов, осуществляющих обработку персональных данных, регистрационный номер 16-13-001245.

20. Формы документов при получении (сборе) персональных данных:

1) форма согласия субъекта на обработку персональных данных представлена в Приложении 2 к настоящему Положению;

2) форма согласия субъекта на получение его персональных данных от третьей стороны представлена в Приложении 3 к настоящему Положению.

21. Формы документов при передаче персональных данных:

1) форма согласия субъекта на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, представлена в Приложении 4 к настоящему Положению;

2) форма согласия субъекта на передачу его персональных данных третьей стороне представлена в Приложении 5 настоящего Положения.

22. Формы документов по прекращению обработки персональных данных:

1) форма отзыва согласия на обработку персональных данных представлена в Приложении 6 к настоящему Положению;

2) форма требования о прекращении передачи персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения представлена в Приложении 7 к настоящему Положению.

23. Форма запроса от субъекта персональных данных или его представителя представлена в Приложении 8 к настоящему Положению.

6. Регламент реагирования на запросы/обращения субъектов персональных данных или их представителей, уполномоченных органов

24. Права субъекта персональных данных по обращению к Учреждению

1) Субъект персональных данных или его представитель вправе обратиться к Учреждению в целях получения информации о наличии персональных данных, а также предоставления возможности ознакомления с этими персональными данными.

2) Обращение субъекта персональных данных (письменный запрос или устное обращение) подлежит обязательной регистрации в день поступления.

3) Требуемые сведения предоставляются субъекту персональных данных или его представителю при личном обращении или по его письменному запросу в течение десяти рабочих дней с даты получения запроса.

4) Субъект персональных данных вправе обратиться повторно к Учреждению не ранее чем через тридцать дней после первоначального обращения.

5) Субъект персональных данных вправе требовать от Учреждения уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки.

25. Обязанности Учреждения по уточнению, блокированию и уничтожению персональных данных

1) Сроки осуществления блокирования персональных данных:

– в случае выявления неправомерной обработки персональных данных либо неточных персональных данных Учреждение обязано осуществить их блокирование на период проверки.

2) Сроки уточнения персональных данных:

– в срок, не превышающий семи рабочих дней со дня предоставления субъектом персональных данных или его представителем сведений, подтверждающих, что персональные данные являются неполными, неточными или неактуальными, Учреждение обязано внести в них необходимые изменения и снять блокирование персональных данных.

3) Сроки уничтожения персональных данных:

– в срок, не превышающий семи рабочих дней со дня представления субъектом персональных данных или его представителем сведений, подтверждающих, что такие персональные данные являются незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, Учреждение обязано уничтожить такие персональные данные. Учреждение обязано уведомить субъекта персональных данных или его представителя о внесенных изменениях и предпринятых мерах и принять разумные меры для уведомления третьих лиц, которым персональные данные этого субъекта были переданы;

– в случае выявления неправомерной обработки персональных данных в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты такого выявления, необходимо устранить допущенные нарушения. В случае, если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно, Учреждение в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки персональных данных, обязано уничтожить такие персональные данные. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных Учреждение обязано уведомить субъекта персональных данных или его представителя, а в случае, если обращение субъекта персональных данных или его представителя либо запрос уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных были направлены уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, также указанный орган;

– в случае достижения цели обработки персональных данных Учреждение обязано прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати дней с даты достижения цели обработки персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

– в случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку его персональных данных Учреждение обязано прекратить их обработку и в случае, если сохранение персональных данных более не требуется для целей обработки персональных данных, уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

– в случае обращения субъекта персональных данных к Учреждению с требованием о прекращении обработки персональных данных Учреждение обязано в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты получения Учреждением соответствующего требования, прекратить их обработку, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

– в случае отсутствия возможности уничтожения персональных данных в течение вышеуказанных сроков, Учреждение осуществляет блокирование таких персональных данных и обеспечивает уничтожение персональных данных в срок не более чем шесть месяцев, если иной срок не установлен федеральными законами.

7. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

26. Работники Учреждения, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных субъекта, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

27. Руководитель Учреждения за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных субъектов, несет административную ответственность согласно статьям 5.27 и 5.39 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает субъекту ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные этого субъекта.

28. Разглашение персональных данных субъекта (передача их посторонним лицам, в том числе другим работникам, не имеющим к ним допуск), их публичное раскрытие, утрата документов и иных носителей, содержащих персональные данные субъекта, а также иные нарушения обязанностей по их защите и обработке, установленных настоящим Положением, локальными нормативно-правовыми актами (приказами, распоряжениями) Учреждения, влечет наложение на работников, имеющих доступ к персональным данным, дисциплинарных взысканий в виде: замечания, выговора, увольнения.

29. Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие последствия правонарушений:

1) статья 81. По инициативе работодателя может быть расторгнут трудовой договор в случае разглашения охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

2) статья 90. Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом;

3) статья 192. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания;

4) статья 243. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в случае разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами.

30. Гражданским кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие последствия правонарушений:

1) статья 15. Лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков.

2) статья 151. Если гражданину причинен моральный вред... суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.

31. Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрены следующие составы административных правонарушений:

1) статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) статья 5.39. Отказ в предоставлении информации;

3) статья 13.11. Нарушение законодательства Российской Федерации в области персональных данных;

4) статья 13.12. Нарушение правил защиты информации;

5) статья 13.14. Разглашение информации с ограниченным доступом;

6) статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), организации, уполномоченной в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностного лица), органа (должностного лица), осуществляющего муниципальный контроль;

7) статья 19.7. Непредставление сведений (информации).

32. Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие составы преступлений:

1) статья 137. Нарушение неприкосновенности частной жизни;

- 2) статья 140. Отказ в предоставлении гражданину информации;
- 3) статья 272. Неправомерный доступ к компьютерной информации.

Приложение 1
к Положению об обработке
персональных данных

Форма соглашения
о неразглашении персональных данных

Директору ГБПОУ «КазУОР»
Шакирову Р.И.
420004, Республика Татарстан, город
Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26
от _____,
(Фамилия Имя Отчество)

(адрес)
паспорт серия _____ номер _____,
выдан _____,
(наименование органа, выдавшего паспорт)
_____ . ____ . ____ Г.
(дата выдачи)

Обязательство
о неразглашении информации ограниченного доступа
(персональных данных)

Я, _____,
Фамилия Имя Отчество работника

в качестве работника ГБПОУ «КазУОР» (далее – Учреждение) в период трудовых отношений и в течение 3 (трех) лет после их окончания обязуюсь:

1. не разглашать сведения, составляющие информацию ограниченного доступа (документированная информация, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации) Учреждения, которые мне будут доверены или станут известны по работе;
2. не передавать посторонним лицам и не раскрывать публично сведения, составляющие информацию ограниченного доступа Учреждения;
3. выполнять требования приказов, инструкций, положений и т.п. по обеспечению сохранности информации ограниченного доступа Учреждения;
4. в случае попытки посторонних лиц получить от меня сведения об информации ограниченного доступа Учреждения сообщить об этом факте руководству;
5. сохранять информацию ограниченного доступа тех учреждений (организаций), с которыми у Учреждения имелись и (или) имеются договорные отношения;
6. не использовать знание информации ограниченного доступа Учреждения для занятий любой деятельностью, которая может нанести ущерб Учреждению, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации;
7. в случае моего увольнения все носители информации ограниченного доступа Учреждения (рукописи, черновики, машинные носители, распечатки на принтерах, изделия и пр.), которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною трудовых обязанностей во время работы в Учреждении, передать руководителю Учреждения;
8. об утрате или недостатке носителей информации ограниченного доступа, ключей, специальных пропусков, удостоверений от режимных помещений, хранилищ, сейфов, архивов, личных печатей, которые могут привести к разглашению информации ограниченного доступа Учреждения, а также о причинах и условиях возможной утечки сведений немедленно сообщать руководителю Учреждения.

Я предупрежден(а), что в случае невыполнения любого из вышеуказанных пунктов настоящего Обязательства, ко мне могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, вплоть до увольнения.

Я ознакомлен(а) с Инструкцией о порядке работы с персональными данными, Положением об обработке персональных данных, Перечнем персональных данных.

Мне известно, что нарушение требований по обеспечению сохранности информации ограниченного доступа Учреждения может повлечь уголовную, административную, гражданско-правовую или иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в виде лишения свободы, денежного штрафа, обязанности по возмещению ущерба Учреждению и др.

Дата

Подпись

Имя Отчество Фамилия

Приложение 2
к Положению об обработке
персональных данных

Форма согласия
субъекта на обработку персональных данных

Согласие
на обработку персональных данных

Я, _____, паспорт серия _____ номер _____
(Фамилия Имя Отчество)

_____, выдан _____, зарегистрирован по адресу:
(наименование органа, выдавшего паспорт) (дата выдачи)

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие ГБПОУ «КазУОР», зарегистрированного по адресу: 420004, Республика Татарстан, город Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая _____

(перечень действий с персональными данными)

следующих персональных данных: _____

(указать состав персональных данных)

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для _____

(указать цели обработки)

Я ознакомлен(а) с документами ГБПОУ «КазУОР», устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

Я ознакомлен(а) с тем, что:

– согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение всего срока работы в ГБПОУ «КазУОР»;

– согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме. Последствия отзыва настоящего Согласия мне разъяснены и понятны;

– в случае отзыва согласия на обработку персональных данных ГБПОУ «КазУОР» вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, указанных в пунктах 2 – 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Дата начала обработки персональных данных:

(число, месяц, год)

(подпись)

Приложение 3
к Положению об обработке
персональных данных

Форма согласия
субъекта на получение его персональных данных от третьей стороны

Директору ГБПОУ «КазУОР»
Шакирову Р.И.
420004, Республика Татарстан, город
Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26
от _____,
(Фамилия Имя Отчество)

(адрес)
паспорт серия _____ номер _____,
выдан _____
(наименование органа, выдавшего паспорт)
_____ . ____ . ____ Г.
(дата выдачи)

Согласие

Я, _____,
в соответствии со статьей 86 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласен на получение
моих персональных данных, а именно: _____
(указать состав персональных данных)

для обработки в целях: _____
(указать цели обработки)

Данным согласием я разрешаю сбор моих персональных данных, их запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, блокирование, удаление, уничтожение.

Я также утверждаю, что ознакомлен(а) с возможными последствиями моего отказа дать письменное согласие на их получение. Данное Согласие действует с «___» _____ 20__ г. до «___» _____ 20__ г.

Условием прекращения действия данного Согласия является окончание срока действия согласия или отзыв согласия субъектом персональных данных. Согласие может быть отозвано субъектом персональных данных или его уполномоченным представителем в письменной форме.

Дата

Подпись

Имя Отчество Фамилия

Приложение 4
к Положению об обработке
персональных данных

**Форма согласия субъекта
на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для
распространения**

Согласие

Я, _____,

(Фамилия Имя Отчество)

паспорт серия _____ номер _____, выдан _____

(наименование органа, выдавшего паспорт)

_____, зарегистрирован по адресу: _____
(дата выдачи)

Контактный телефон _____, e-mail _____,

в соответствии со статьей 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие ГБПОУ «КазУОР» (ИНН 1656025970, ОРГН 1031624003795), зарегистрированному по адресу: 420004, Республика Татарстан, город Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26, на распространение персональных данных в целях _____

на официальном сайте ГБПОУ «КазУОР».

Действие согласия распространяется на следующую информацию, относящуюся к моим персональным данным:

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Разрешение к распространению (да/нет)	Условия и запреты

Предоставление доступа неограниченному кругу лиц должно осуществляться путем размещения моих персональных данных на официальном сайте ГБПОУ «КазУОР» в сети Интернет, находящемся по адресу: <https://kazuor.tatarstan.ru> в разделе _____.

Настоящее согласие дано на период трудовых отношений с ГБПОУ «КазУОР».

Я ознакомлен(а), что:

1) настоящее согласие действует с даты его подписания в течение всего периода трудовых отношений с ГБПОУ «КазУОР»;

2) действие настоящего согласия прекращается с момента поступления в ГБПОУ «КазУОР» требования, указанного в части 12 статьи 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

3) в случае прекращения действия согласия ГБПОУ «КазУОР» вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, указанных в пунктах 2-11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

4) после прекращения трудовых отношений персональные данные работника, разрешенные для распространения, удаляются с официального сайта ГБПОУ «КазУОР» в течение сроков, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Дата начала обработки персональных данных: _____

(число, месяц, год)

(подпись)

Приложение 5
к Положению об обработке
персональных данных

Форма согласия
субъекта на передачу его персональных данных третьей стороне

Директору ГБПОУ «КазУОР»
Шакирову Р.И.
420004, Республика Татарстан, город
Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26
от _____,
(Фамилия Имя Отчество)

(адрес)
паспорт серия _____ номер _____,
выдан _____,
(наименование органа, выдавшего паспорт)
_____ г.
(дата выдачи)

Согласие

Я, _____,
в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных»,
согласен на передачу моих персональных данных, а именно:

(указать состав персональных данных)

для обработки в целях: _____
(указать цели обработки)

следующим лицам: _____,
(указать Ф.И.О. физического лица или наименование организации, которым сообщаются данные)
располагающегося по адресу: _____.

Я также утверждаю, что ознакомлен(а) с возможными последствиями моего отказа дать
письменное согласие на их передачу.

Данное Согласие действует с «__» _____ 20__ г. до «__» _____ 20__ г.

Условием прекращения действия данного Согласия является окончание срока действия согласия
или отзыв согласия субъектом персональных данных. Согласие может быть отозвано субъектом
персональных данных или его уполномоченным представителем в письменной форме.

Дата

Подпись

Имя Отчество Фамилия

Приложение 6
к Положению об обработке
персональных данных

Форма отзыва
согласия на обработку персональных данных

Директору ГБПОУ «КазУОР»
Шакирову Р.И.
420004, Республика Татарстан, город
Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26
от _____,
(Фамилия Имя Отчество)

(адрес)
паспорт серия _____ номер _____,
выдан _____,
(наименование органа, выдавшего паспорт)
_____ . ____ . ____ Г.
(дата выдачи)

Отзыв согласия на обработку персональных данных

Прошу прекратить обработку моих персональных данных в связи с

_____.
(указать причину)

Дата

Подпись

Имя Отчество Фамилия

Приложение 7
к Положению об обработке
персональных данных

Форма требования
о прекращении передачи персональных данных, разрешенных субъектом персональных
данных для распространения

Директору ГБПОУ «КазУОР»
Шакирову Р.И.
420004, Республика Татарстан, город
Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26
от _____,
(Фамилия Имя Отчество)

(адрес)
паспорт серия _____ номер _____,
выдан _____,
(наименование органа, выдавшего паспорт)
_____ г.
(дата выдачи)

Требование о прекращении передачи персональных данных

Я, _____,
в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных»,
требую прекратить передачу моих персональных данных, разрешенных ранее для распространения,
а именно:

(указать состав персональных данных)

Контактная информация: _____
(номер телефона, адрес электронной почты или почтовый адрес)

Дата

Подпись

Имя Отчество Фамилия

Приложение 8
к Положению об обработке
персональных данных

Форма запроса от субъекта персональных данных или его представителя

Директору ГБПОУ «КазУОР»
Шакирову Р.И.
420004, Республика Татарстан, город
Казань, улица Горьковское шоссе, дом 26
от _____,
(Фамилия Имя Отчество)

(адрес)
паспорт серия _____ номер _____,
выдан _____
(наименование органа, выдавшего паспорт)
_____ . ____ . ____ Г.
(дата выдачи)

Запрос

Прошу Вас в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 27 июля 2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных» предоставить мне для ознакомления следующую информацию об обработке моих персональных данных:

- 1) подтверждение факта обработки персональных данных оператором;
- 2) правовые основания и цели обработки персональных данных;
- 3) цели и применяемые оператором способы обработки персональных данных;
- 4) наименование и место нахождения оператора, сведения о лицах (за исключением работников оператора), которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с оператором или на основании федерального закона;
- 5) обрабатываемые персональные данные, относящиеся к соответствующему субъекту персональных данных, источник их получения, если иной порядок представления таких данных не предусмотрен федеральным законом;
- 6) сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- 7) порядок осуществления субъектом персональных данных прав, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных»;
- 8) информацию об осуществленной или о предполагаемой трансграничной передаче данных;
- 9) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка поручена или будет поручена такому лицу;
- 10) информацию о способах исполнения оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона «О персональных данных».

Сведения, подтверждающие факт обработки персональных данных:

(сведения, подтверждающие участие субъекта персональных данных в отношениях с оператором (номер договора, дата заключения договора, условное словесное обозначение и (или) иные сведения))

В случае отсутствия такой информации, прошу Вас уведомить меня об этом.

Ответ на настоящий запрос прошу направить в письменной форме по адресу:

_____ в предусмотренные законом сроки.

Дата

Подпись

Имя Отчество Фамилия

